



Città di Rionero in Vulture



PROVINCIA DI POTENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1 UFFICI AMMINISTRATIVI, PERSONALE, CULTURA E SPORT

N. 000097 del 14/10/2020

REGISTRO GENERALE N. 000578 DEL 14/10/2020

OGGETTO: ATTIVAZIONE PROCEDURA PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, DI POSTI DI VARI PROFILI PROFESSIONALI, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.125 del 08 ottobre 2020, dichiarata esecutiva, relativa all'approvazione del nuovo Piano Triennale delle assunzioni 2020/2022 – fabbisogno anno 2020 - che ha previsto - oltre le assunzioni in posizioni vacanti le cui procedure sono in itinere - la costituzione di ulteriori rapporti di lavoro a tempo indeterminato, per assunzioni nei seguenti profili professionali:

- N. 2 posti di Istruttore Tecnico, tempo pieno - Cat. C- CCNL Funzioni Locali;
- N. 2 posti di Istruttore Amministrativo/Contabile, part time al 50%, Cat. C - CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di Istruttore informatico, Cat. C - tempo pieno - CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di Collaboratore Tecnico, Cat. B3 - part time al 50% CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di Agente Polizia Locale, tempo pieno Cat. C- CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di Istruttore direttivo di Vigilanza, tempo pieno Cat. D- CCNL Funzioni Locali; [progressione verticale]

DATO ATTO che

- mendiate la deliberazione della G. C. n°125/2020 sopra richiamata si è disposto altresì di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del provvedimento;

- questo Comune non dispone di graduatorie a tempo indeterminato relativi ai profili da acquisire, pertanto, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato programmato con la citata deliberazione della G. C. n. 125/2020, in conformità alle indicazioni fornite, si ravvisa l'opportunità, prima di attivare le procedure di reclutamento, verificare la possibilità di conferire i posti in argomento, attraverso mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001;

che, con riferimento alle seguenti posizioni, non si ritiene possibile attivare la procedura di mobilità per le motivazioni a fianco di ciascuna di esse indicate:

a) **Istruttore informatico cat. C** : con tale assunzione si viene a determinare un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, per cui il posto va riservato necessariamente attraverso un bando di concorso esterno, con priorità a favore dei militari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014 del D.Lgs 66/2010;

b) **Istruttore direttivo di Vigilanza Cat. D**, copertura prevista con procedura riservata al personale in servizio per progressione verticale;

VISTE le specifiche disposizioni del vigente Regolamento dei CONCORSI e delle altre PROCEDURE di ASSUNZIONE;

RITENUTO, quindi, doversi assumere i conseguenti provvedimenti di propria competenza;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 26772000;

VISTI

il D. Lgs. n. 267/2000

il D. Lgs. n. 165/2001

il vigente CCNL

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto, che qui si intende integralmente richiamato e trascritto,

DI AVVIARE, in base al Piano Triennale delle assunzioni 2020/2022 – fabbisogno anno 2020 di cui alla delibera di Giunta comunale n. 125 del 08 ottobre 2020, la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii preordinata alla verifica della possibile copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dei seguenti tre posti con profilo di:

- N. 2 posti di **Istruttore Tecnico**, tempo pieno - Cat. C- CCNL Funzioni Locali;
- N. 2 posti di **Istruttore Amministrativo/Contabile**, part time al 50%, Cat. C - CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di **Collaboratore Tecnico , Cat. B3** - part time al 50% CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di **Agente Polizia Locale**, tempo pieno Cat. C- CCNL Funzioni Locali;

DI APPROVARE, a tal fine, l'avviso di selezione per l'assegnazione dei posti di cui trattasi, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DISPORRE la pubblicazione del detto avviso, per estratto, sul B.U.R. della Regione Basilicata, all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";

DI PRECISARE che la presente procedura, sino al decorso del termine prescritto dal ricevimento della relativa comunicazione, deve intendersi subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità avviata dall'Ente ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 con nota Prot. n. 14036 del 14.10.2020, in caso di esito positivo di detta procedura non si procederà all'assunzione tramite mobilità volontaria.

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali territoriali, quale informazione successiva in ordine agli atti gestionali del personale dipendente;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Aldo D'Annucci

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del T.U. 18.08.2000, n. 267

A P P O N E

Il visto di regolarità contabile

A T T E S T A N T E

La copertura finanziaria della spesa.

L'impegno contabile è stato registrato sull'intervento _____

capitolo _____ al n. _____ in data odierna.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

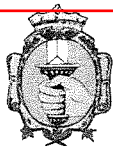
La presente determinazione, ai fini della pubblicità e della trasparenza dell'adozione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi a partire dal

Dalla Residenza Comunale, _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Emesso mandato n. _____ in data _____

IL CONTABILE



Città di Rionero in Vulture



AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, DI POSTI DI VARI PROFILI PROFESSIONALI, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001.

Il Comune di Rionero in Vulture, nell'ambito del Programma di fabbisogno del personale 2020/2022 di cui alla delibera di G.C. n. 125 del 08/10/2020, **intende verificare e valutare tramite procedura selettiva a carattere esplorativo, la disponibilità di personale a tempo indeterminato che sia interessato al trasferimento presso questo Comune, mediante procedura di mobilità volontaria tra amministrazioni ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001, ai fini della copertura di posti con i seguenti profili professionali:**

- N. 2 posti di **Istruttore Tecnico**, tempo pieno - Cat. C- CCNL Funzioni Locali;
- N. 2 posti di **Istruttore Amministrativo/Contabile**, part time al 50%, Cat. C - CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di **Collaboratore Tecnico**, Cat. B3 - part time al 50% CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di **Agente Polizia Locale**, tempo pieno Cat. C- CCNL Funzioni Locali;

Art. 1

Requisiti soggettivi

La selezione è aperta ai soli dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 rivestenti i seguenti profili professionale o altri profili corrispondenti che, seppur denominato in modo diverso, risultino di analogo contenuto professionale a quello di rispettivo riferimento;

- N. 2 posti di **Istruttore Tecnico**, tempo pieno - Cat. C- CCNL Funzioni Locali;
- N. 2 posti di **Istruttore Amministrativo/Contabile**, part time al 50%, Cat. C - CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di **Collaboratore Tecnico**, Cat. B3 - part time al 50% CCNL Funzioni Locali;
- N. 1 posto di **Agente Polizia Locale**, tempo pieno Cat. C- CCNL Funzioni Locali;

Per la verifica della categoria e dei profili corrispondenti per i dipendenti provenienti da altri Comparti, saranno prese in considerazione le tabelle di equiparazione di cui al DPCM del 26/06/2015.

Le posizioni lavorative da ricoprire prevedono lo svolgimento di tutti i compiti riconducibili ai profili da selezionare con riferimento alla rispettiva categoria contrattuale di iscrizione, in base alla declaratoria generale all'allegato A) al CCNL del vigente Comparto Funzioni Locali.

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato con inquadramento, rispetto alla posizione di interesse;

- non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- non aver subito, in forza di provvedimenti divenuti definitivi, sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto negli ultimi tre anni;
- non aver riportato condanne penali;
- possedere l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire. (il Comune sottoporrà a visita medica l'aspirante selezionato, in base alla vigente normativa);
- superamento del periodo di prova nell'Amministrazione di appartenenza;
- (solo per i candidati di sesso maschile) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva.
- per il dipendente in part-time: di accettare il contratto a tempo pieno senza nessuna condizione, mentre per le posizioni ricoperte a tempo parziale il dipendente con rapporto a tempo definito superiore al 50% dovrà accettare senza nessuna condizione il contratto a tempo parziale al 50%;
- l'eventuale posizione di comando o fuori ruolo presso Comune di Rionero in Vulture ai fini dell'applicabilità dell'art. 30, comma 2bis, del d.lgs. n. 165/2001
- in possesso dei seguenti requisiti rispetto al profilo professionale per il quale si candida, come di seguito riportato :
 - a) N. 2 posti di _ "**Istruttore tecnico**", Cat. C,
 - Diploma di geometra (previgente ordinamento) o diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni ambiente e territorio (nuovo ordinamento) ovvero altri diplomi di maturità equipollenti oppure, quale titolo assorbente, qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore unitamente ad una laurea in discipline tecniche;
 - avere un'esperienza in cat. C di almeno due anni negli ultimi 5 anni i nell'ambito dei servizi tecnici. Lavori pubblici e/o Urbanistica;
 - b) N. 2 posti di _ "**Istruttore Amministrativo/Contabile**", Cat. C;
 - Qualsiasi Diploma di maturità (superamento dell'esame di stato ai sensi della Legge 10 dicembre 1997, n. 425)
 - avere un'esperienza in cat. C di almeno due anni negli ultimi 5 anni nell'ambito dei servizi finanziari e/o tributi;
 - c) N. 1 posti di _ "**Collaboratore tecnico**", Cat. B3,
 - Diploma di maturità tecnica ovvero altri diplomi equipollenti oppure, quale titolo assorbente, qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore unitamente ad una laurea in discipline tecniche;
 - avere un'esperienza in cat. C di almeno due anni negli ultimi 5 anni nell'ambito del servizio Urbanistica;
 - c) N. 1 posto di _ "di **Agente Polizia Locale**", Cat. C;
 - Qualsiasi Diploma di maturità (superamento dell'esame di stato ai sensi della Legge 10 dicembre 1997, n. 425)
 - avere un'esperienza in cat. C di almeno due anni negli ultimi 5 anni nell'ambito dei corpi o servizi di polizia;
 - possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
 - non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
 - non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui alla Legge 68/99 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99);

- l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire senza limitazioni ai servizi esterni ; l'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;

La domanda di ammissione dovrà contenere espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l'equipollenza;
I diplomi conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo italiano secondo i sensi della normativa vigente.

Art. 2

Presentazione delle domande

Le domande devono essere corredate, oltre che dei necessari dati per l'individuazione del candidato (dati anagrafici, amministrazione di appartenenza, categoria d'inquadramento, profilo professionale):

- a) da un *curriculum* professionale e di studio che illustri, in particolare, la posizione di lavoro e le mansioni svolte, le esperienze lavorative acquisite, i percorsi formativi;
- b) dalle dichiarazioni, rese anche contestualmente all'istanza di partecipazione, attestanti il possesso dei requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione indicati al precedente art. 1;
- c) nulla osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro con impegno a rilasciare il "Nulla Osta" definitivo, all'esito favorevole della selezione.

SI PRECISA CHE SIA LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE CHE I CURRICULA DOVRANNO CONTENERE, A PENA DI ESCLUSIONE, L'AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Ciascuna domanda deve essere firmata dal candidato quale requisito essenziale, pena la nullità della stessa. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445; in tal caso il candidato è tenuto ad allegare fotocopia di un documento d'identità, qualora la domanda non sia sottoscritta alla presenza del dipendente comunale addetto, (art. 38, D.P.R. 445/200).

La domanda di ammissione alla selezione per il profilo di interesse , redatta in carta semplice ed indirizzata al Comune di Rionero in Vulture Via R. Ciasca n. 8– cap. 85020 Rionero in Vulture (PZ), dovrà essere presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune oppure inoltrata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo.rioneroinvulture@asmepec.it, entro le ore 12,00 del _____ 2020, pena l'esclusione dalla selezione.

L'oggetto della PEC o l'indicazione da apporre sulla facciata della busta, in maniera chiara e leggibile, dovrà riportare una delle seguenti diciture, a seconda del profilo per il quale di concorre:

- "Domanda di partecipazione alla selezione di mobilità esterna per la copertura di n. 2 posti di **Istruttore Tecnico**", Cat. C,
- "Domanda di partecipazione alla selezione di mobilità esterna per la copertura di n. 2 post1 di **Istruttore Amministrativo/Contabile**", Cat. C,
- "Domanda di partecipazione alla selezione di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di **Collaboratore Tecnico**", Cat. D,

- "Domanda di partecipazione alla selezione di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posti di **Agente di Polizia locale**", Cat. C,

Saranno escluse da tale procedura le domande pervenute oltre il termine prescritto. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.

Art. 3

Valutazione dei candidati

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio competente ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal presente bando di mobilità. La ricerca della professionalità idonea a ricoprire le specifiche posizioni lavorative sarà operata dal Responsabile della struttura di assegnazione, attraverso la valutazione del curriculum posseduto e procedendo con preventivo colloquio.

La valutazione è effettuata tenendo conto degli aspetti attitudinali e motivazionali, della preparazione e delle competenze specifiche relative alla posizione da ricoprire.

In esito alla valutazione del curriculum e del colloquio conoscitivo viene formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi.

Sono considerati idonei i candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo di 27/30. La graduatoria di punteggio è utile esclusivamente per il posto indicato nell'avviso.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di preferenza, nell'ordine, le seguenti condizioni:

1. personale dipendente in posizione di comando presso l'Ente;
2. assistenza a parenti od affini che siano nelle condizioni di portatore di handicap (l'handicap deve essere stato riconosciuto con verbale della Commissione A.S.L.);
3. ricongiungimento familiare (coniuge, figli o genitori).

Se dopo l'applicazione dei suddetti criteri sussistono ancora posizioni di parità, viene preferito il candidato più giovane di età.

Il calendario e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi all'indirizzo di posta elettronica dagli stessi indicato.

Qualora si ritenga necessario per il numero di candidati o per particolari esigenze di selezione, i candidati potranno essere convocati in giornate e/o orari differenti fermo restando che l'intero calendario dei colloqui verrà reso noto a tutti i candidati.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

Art. 4

Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro tra il Comune di Rionero in Vulture ed i candidati selezionati e ritenuti idonei per i profili oggetto della presente procedura decorre dalla firma del contratto individuale di lavoro ed è regolato dalle norme di legge e dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali. Il candidato verrà assunto a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, con inquadramento, a secondo del profilo interessato, nella rispettiva categoria contrattuale del comparto Funzioni Locali, con conservazione dell'anzianità di servizio e della posizione economica eventualmente già acquisita. Spettano, altresì, la 13^a mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

L'instaurazione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Art. 5

Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche

con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di RIONERO IN VULTURE, con sede Via R. Ciasca, 8 cap. 85020- Rionero in Vulture (PZ), in qualità di Titolare del trattamento, nella persona del Sindaco protempore reperibile all'indirizzo mail sindaco@comune.rioneroinvulture.pz.it, tratta i dati personali forniti dai candidati per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE). Il Comune di Rionero in Vulture garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Art. 6

Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Si precisa che il presente bando non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Rionero in Vulture, il quale si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione.

In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Rionero in Vulture, ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

La partecipazione alla procedura, di cui al presente bando, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Copia del presente bando viene pubblicata all'Albo on line del Comune, sul sito internet del Comune (www.comune.rioneroinvulture.pz.it) alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/ e pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (Tel.0972/729246) ovvero all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.rioneroinvulture@asmepec.it

Rionero in Vulture, 00/00/2020

**Il Responsabile del Servizio
Rag. Aldo D'Annunci**

