

COMUNE DI RIONERO IN VULTURE

PROVINCIA DI POTENZA

AVVISO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che:

- l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, dispone quanto segue:
"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."
- l'articolo 14 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:
1° comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";
2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."

VISTO il CCDI sottoscritto il 29/12/2023 per il triennio 2023/2025 e, segnatamente, gli artt. 28 e 29 che disciplinano i criteri di gestione connessi alla realizzazione della progressione economica all'interno delle Aree;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCDI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali;

In esecuzione della propria determinazione n. 79 Racc. Gen. del 26/01/2024, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta selezione per l'attribuzione di **"differenziali stipendiali"** all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2023, destinate al personale assunto a tempo indeterminato del Comune di Rionero in Vulture.

ART. 1. POSIZIONI MESSE A BANDO

La procedura viene predisposta per offrire la possibilità di fruire del differenziale stipendiale al 50% del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2023.

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è quantificato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 28 del CCDI sottoscritto il 29/12/2023 per il triennio 2023/2025.

Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto per ciascuna area, con arrotondamento all'unità superiore.

Pertanto, il numero massimo di beneficiari per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 è così distribuito:

AREA	NUMERO DI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	NUMERO POSIZIONI MESSE A SELEZIONE
OPERATORI	0	0
OPERATORI ESPERTI	3	1
ISTRUTTORI	18	9
FUNZIONARI ED E.Q.	11	6
TOTALI	32	16

ART. 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) un'anzianità di tre anni rispetto all'immissione in ruolo presso il Comune di Rionero in Vulture, al 31 dicembre 2022, anno che precede la selezione. Ai fini del computo dei tre anni si tiene conto dei periodi di lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato maturati anche presso altri Enti nella medesima categoria giuridica e posizione economica in godimento. Eventuali periodi prestati con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto, sono rapportati alle percentuali di part-time;
- b) che non hanno beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Ai fini del computo dei due si tiene conto dei periodi di lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato in posizione di comando o distacco presso altri Enti. Eventuali periodi prestati con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto, sono rapportati alle percentuali di part-time;
- c) non sottoposti, nel biennio precedente all'anno di decorrenza della selezione, a provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 12/02/2024.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'art. 28 del CCDI 2023/2025 disciplinante l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali".

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali					
Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze acquisite nel contesto lavorativo	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	==	100
Operatori esperti	60	30	10	==	100
Istruttori	60	20	10	10	100
Funzionari E.Q.	60	10	20	10	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A) Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore applicando la seguente formula:

$$P_i = P_{max} \times (M_i / M_{max})$$

Dove:

P_i = punteggio attribuito al partecipante "i"

Pmax = punteggio massimo attribuibile (60 punti)

Mmax = media triennale valutazioni più elevata

Mi = media triennale valutazioni partecipante “i”

B) Esperienza professionale

Si intende l’anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.2022, anno precedente l’attivazione dell’istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente tabella:

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO x ANNO
Operatori	3
Operatori esperti	3
Istruttori	2,5
Funzionari E.Q.	2

C) Ulteriori criteri

Competenze acquisite nel contesto lavorativo

Sono rilevabili sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti nell’ultimo quinquennio:

DESCRIZIONE INCARICO	PUNTEGGIO MASSIMO PER CIASCUN INCARICO
Responsabile struttura apicale – punti 0,2 per ogni mese	10
Sostituto Responsabile apicale – punti 0,2 per ogni mese	4
Presidente – Membro commissione concorso pubblico/gara pubblica – punti 0,2 per ogni commissione	5
Incarichi per specifiche responsabilità attribuiti in base al CCNL di comparto - punti 0,2 per ogni mese	4
Incarichi RUP – punti 0,2 per ogni incarico	3

Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

- Attività di formazione attinenti all’area professionale oggetto di selezione, attestate attraverso certificazione, con attribuzione di 0,1 punto a corso.
- Ulteriori titoli di studio superiori a quello richiesto per l’accesso dall’esterno. Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l’accesso mediante concorso:

AREA ISTRUTTORI
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore

Titolo	Punti max
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) punti 1 per ogni titolo	3

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli postuniversitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) Punti 1 per ogni titolo	3

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti, ai sensi del precedente articolo, come appresso:

- lettere A + B per operatori e operatori esperti;
- lettere A + B + C per Istruttori e Funzionari EQ.

La progressione economica è attribuita, con provvedimento del Segretario Generale, ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento. Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

In caso di ammissione con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

ART.5 INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione delle procedure selettive. il trattamento dei medesimi dati avviene a cura dell'ufficio personale preposto alla procedura

con l'utilizzo anche di sistemi informatici nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal regolamento UE n. 679/2016.

Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti l'interessato potrà visitare la sezione privacy all'indirizzo: <http://www.comune.rioneroinvulture.pz.it/assets/85028/contentdata/1551347009.6597/Servizio%20Corsi%20e%20selezioni%20Informativa%20GDPR.pdf>

Rionero in Vulture, 26/01/2024

Il Segretario Generale
dott.ssa Faustina Musacchio